

Tätigkeitsbericht der Schwerbehindertenvertretung

Vollversammlung der Schwerbehinderten
der Universität Rostock

13. Januar 2016

Tätigkeitsbericht

- Allgemeine Aufgaben
 - Telefonische und persönliche Beratung
 - Öffentliche Sprechstunde im Büro der SBV Mi von 8:00 Uhr bis 8:30 Uhr
Genaueres auf der Internetseite

www.uni-rostock.de/struktur/vertretungenbeauftragte/schwerbehinderten-Vertretung

- Terminabsprachen telefonisch oder über E-Mail
- Telefon:

Büro	5740
Frau Türr	5337
Herr Belosa	5757
Frau Matzmohr	9453
Frau Weihs	6368

Wahlen November 2014

- 1 Vertrauensfrau
 - Jutta Türr
- 3 Stellvertreter
 - Frank Belosa
 - Uta Matzmohr
 - Angela Weihs
- Zuständig für im Augenblick 82 SB und ihnen gleichgestellte



Einstellungen und Berufungen

- Zuständig für wissenschaft., nichtwissenschaft. Bewerbungsverfahren, für AZUBIS und Berufungen
- Insgesamt 62 Verfahren
- 49 abgeschlossene Verfahren in 2015
 - 20 Drittmittelstellen
 - 4 Wissenschaftler Stellen
 - 1 Praktikantenstelle
 - 24 Nichtwissenschaftler Stellen
- weitere
 - 2 AZUBI
 - 5 Berufungen
- 6 Verfahren noch offen



Einstellungsverfahren

- Vorgehen
 - Bewerbung SB geht ein
 - SBV muss informiert werden
 - Einsicht in die relevanten Bewerbungsunterlagen
 - Standard: Bewerber wird eingeladen
 - Will FB ihn nicht einladen => Begründung an SBV
 - SBV prüft, ob eine formale Eignung vorliegt (lt. SGBIX,

Einstellungsverfahren

Formale Eignung liegt vor



- Bewerber muss eingeladen werden
- SBV schreibt entspr. Stellungnahme

1. Bewerber wird eingeladen
2. SBV wird über Termin und Ort der Gespräche informiert
3. SBV nimmt an den Gesprächen teil



Bewerber wird eingestellt



- SBV wird unterrichtet
- Zustimmung der SBV an D4 und Personalrat

Formale Eignung liegt nicht vor



- Bewerber braucht in Abstimmung mit der SBV nicht eingeladen werden
- SBV schreibt entspr. Stellungnahme



Bewerber wird nicht eingestellt



- Begründung des FB an SBV
- Stellungnahme der SBV an D4 und Personalrat
- Ev. mit Hilfe der PR Widerspruch zur Einstellung

Berufungen

- Läuft ähnlich ab
- Zusammenarbeit mit der Stabstelle Berufungen
- Teilnahme an Sitzungen der Berufungskommission
- Soll Bewerber nicht eingeladen werden => Begründung an SBV
- Prüfung der formalen Eignung
- Teilnahme an Vorlesungen der Bewerber



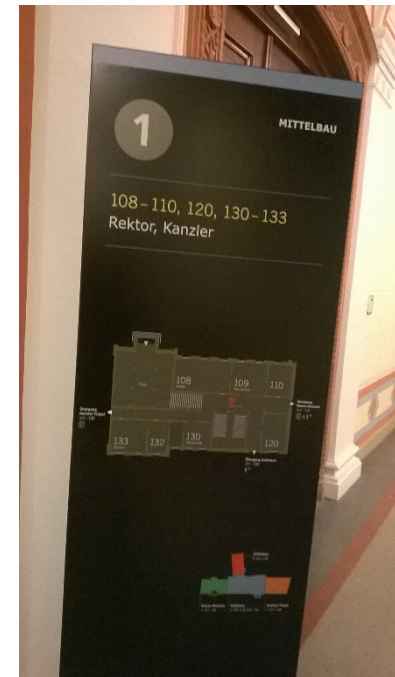
Beteiligung

- Teilnahme an Gesprächen mit schwerbehinderten
Langzeiterkrankten (BEM)
- Beteiligung bei der Schaffung behinderten gerechter Arbeitsplätze
- Beteiligung an Zusammenarbeit mit dem Integrationsamt
- Teilnahme an Personalgesprächen mit schwerbehinderten
Mitarbeitern

Beteiligung an den Baumaßnahmen

— Barrierefreies Bauen

- Einbeziehung bei der Planung
- Begehungen vor Ort
- Regelmäßige Gespräche mit Herrn Dr. Werner, Dezernent D3



Weitere Aufgaben

- Hilfe beim Ausfüllen von Anträgen
 - auf Schwerbehinderung
 - für Gleichstellung
 - auf Reha-Maßnahmen
- Hilfe bei Widersprüchen zu abschlägigen Bescheiden
- Gespräche mit Schwerbehinderten
- Gespräche mit Vorgesetzten der Schwerbehinderten
- Weiterleitung von Anfragen



Zusammenarbeit mit den Personalräten

- Offen und gut
- Teilnahme an den Sitzungen des NPR durch Herrn Belosa und Frau Weihs
- Teilnahme an Sitzungen des GPR durch Herrn Belosa
- Mit WPR hauptsächlich persönlich zwischen Frau Fleischer und Frau Türr
- Mitarbeit in Arbeitsgruppen der Personalräte
 - Einstellungen im NPR
 - Arbeits- und Gesundheitsschutz
 - Dienstvereinbarungen
 - Öffentlichkeitsarbeit



Zusammenarbeit mit Arbeitgeber

- Monatsgespräche der Dienststelle mit den Personalvertretungen
- 4 Termine im Jahr zu Gesprächen mit dem Kanzler und den Personalvertretungen
- Direkte Zusammenarbeit mit D4, insbesondere mit Frau Radtke als Schwerbehindertenbeauftragte des Arbeitgebers
- Klärung grundsätzlicher Fragen im Gespräch mit dem Personaldekanat
- Teilnahme am Lenkungskreis für eine gesunde Uni
- Teilnahme am ASA (Arbeitsschutz)



weiteres

- Umzug in ein neues Büro (gleicher Flur)
- Postkartenaktion zur Absicht der Bundesregierung, die gesetzlichen Regelungen für die Rechte der SBV zu erweitern
 - Über 60 Rückmeldungen – Vielen Dank!
 - Forderungen des DGB, Sozial- und Behindertenverbände
 - Verbesserte Freistellungs-, Vertretungs- und Schulungsansprüche
 - Stärkere Rechtsstellung
 - Stellung von Integrationsvereinbarungen
 - Erhöhung der Ausgleichsabgabe
 - Übergangsmandat bei Betriebsübergängen
- Erfolgreiche Zusammenarbeit mit dem Integrationsamt
- Einführen einer E-Mail-Liste
- Zusammenarbeit über Teamserver und E-Mail
- Ständige Information der Mitglieder der SBV über aktuelle Arbeit der SBV
- Einheitliche Formulare für Stellungnahmen und Gesprächsdokumentation
- Ständige Abstimmung mit dem Personaldezernat über Verfahrensweise



weiteres

- Regelmäßige Gespräche mit Frau Radtke, Schwerbehindertenbeauftragte
- Anschaffung eines Notebooks
- In jedem Info-Heft der Personalvertretungen mindestens 1 Artikel der SBV
- Weiterbildung der Mitglieder der Vertretung
- (gesetzliche Grundlagen, neue Rechtsprechung, Gesprächsführung, Konfliktmanagement, Mobbing, Sucht, ...)
- Begehung des Neubaus Physik
- Einsicht in Bauzeichnungen des Neubaus der Chemie
- Einsicht in Bauzeichnung der Rekonstruktion der Elektrotechnik
- Begehung des Hauptgebäudes
- Regelmäßige Teilnahme an den Versammlungen der HSBV des Kultusministeriums
- Mitarbeit an der Einführung eines Konfliktmanagements an der Universität

Ziele und Wünsche

- Weiterhin gute Zusammenarbeit mit der Uni-Leitung, dem Personaldezernat (D4) und dem Dezernat für Technik, Bau und Liegenschaften
- Weiterhin gute Zusammenarbeit mit den Personalvertretungen
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den Mitarbeitern der Uni
- Mehr Verständnis der Führungskräfte für die speziellen Belange der Schwerbehinderten
- Mehr Beachtung der SBV als eigenständige Vertretung

Vielen Dank!