

Meer Zukunft

Stellenausschreibung W 32/2019

An der Universität Rostock sind vorbehaltlich haushaltsrechtlicher Regelungen an der Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Fakultät, Lehrstuhl Wirtschafts- und Gründungspädagogik zum nächstmöglichen Termin die folgenden Stellen unbefristet zu besetzen:

zwei Stellen als Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (m/w/d)
(EG 13 TV-L, Teilbeschäftigung mit je 20 Stunden wöchentlich, unbefristet)

Aufgabengebiet:

Das Zentrum für Entrepreneurship (ZfE) widmet sich der Bildung und Förderung unternehmerischen Denkens und Handels. Als zentrale Anlaufstelle für alle Gründungsinteressierten der Universität begleitet das Team des ZfE die Studierenden, Absolventen und Wissenschaftler/-innen der Universität Rostock von der Entwicklung der ersten Idee bis zur Gründung. Institutionell ist das ZfE an den Lehrstuhl für Wirtschafts- und Gründungspädagogik und somit an die Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliche Fakultät angebunden. Im Projekt „inspired“ sollen für die Durchführung und Weiterentwicklung des Projekts zum nächstmöglichen Zeitpunkt zwei Teilzeitstellen (20 Stunden wöchentlich) unbefristet besetzt werden.

Das Aufgabengebiet umfasst:

- professionelles individuelles und fallspezifisches Beraten zur Forschungsförderung und Entwicklung innovativer Unternehmensgründungen aus der Wissenschaft
- Implementieren und Weiterentwickeln einer prozessorientierten, strukturierten Begleitung für die gezielte Beratung von Wissenschaftlern/-innen und Studierenden vor, während und nach der Teilnahme am Wettbewerb
- proaktives Screening & Scouting von Verwertungspotenzialen und innovativen Technologien
- zielgruppenspezifische Ansprache von potentiellen Teilnehmern/innen: Durchführen von fachspezifischen Verwertungsseminaren und -workshops vor Ort in den Fakultäten/Departments für Wissenschaftler/-innen und Studierende
- konzeptionelles Entwickeln, Durchführen und Organisieren von Sensibilisierungsveranstaltungen/-maßnahmen
- konzeptionelles und didaktisch-curriculares Erweitern/ Weiterentwickeln von zielgruppenspezifischen Betreuungs- und Qualifizierungskonzepten und der Lehrangebote im Rahmen des außercurricularen Qualifizierungsprogramms/Kompetenzförderungs-angebotes auf Grundlage vertieftem, spezialisiertem Wissen zum Entrepreneurship und der betriebswirtschaftlichen Unternehmensführung sowie des berufs- und arbeitsbezogenen Lehrens und Lernens und Wissenstransfers
- individuelles Vernetzen der Ideenträger/innen mit Promotoren/innen, Mentoren/innen, Kunden/innen, Investoren/innen, Business Angels aus dem Gründungsnetzwerk
- Akquise von Juroren, Mentoren und Sponsoren
- Budgetierung und Budgetkontrolle, Projektdokumentation, Berichterstattung
- fachlich-inhaltliches Begleiten und verwaltungsmäßiges Betreuen von Drittmittelanträgen (u. a. EXIST-Gründerstipendien, EXIST-Forschungstransfer)
- fachlich-konzeptionelles Weiterentwickeln des Ideenwettbewerbs, inhaltliches und zeitliches Planen
- wissenschaftliches Auswerten des Projektes auf Basis der hochschulübergreifenden Daten (bspw. Analyse

- der Teilnehmerdaten, Forschungsschwerpunkte, Vergleich zwischen Studierenden und Forschenden)
- Evaluation der entwickelten Maßnahmen und ggf. Anpassung der Instrumente
- Durchführen qualitätssichernder Maßnahmen

Einstellungsvoraussetzungen:

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Staatsexamen, Diplom, Master oder vergleichbarer Abschluss) mit mindestens gutem Ergebnis
- umfassende Fachkenntnisse und praktische Erfahrungen bezüglich unternehmerischer Selbstständigkeit, unternehmerischen Denkens und Handelns sowie vertieftem, spezialisiertem Wissen zum Entrepreneurship an Hochschulen und Universitäten
- langjährige Erfahrungen in der Gründungsförderung an Hochschulen und Universitäten, insbesondere theoriegeleitete praktische Erfahrung in der Gründungsberatung (sehr gute Beratungskompetenz)
- hochschuldidaktische Kompetenzen und Erfahrungen, auch in der Entwicklung, Durchführung und Evaluation innovativer, interdisziplinärer Qualifizierungs- und Lehrangebote für Wissenschaftler/-innen und Studierende
- Kenntnisse im Technologietransfer und Innovationsmanagement und/oder in der Technologiebewertung
- Kompetenzen und Erfahrungen im Arbeiten mit komplexen Netzwerken (Hochschulen, Unternehmen, Institutionen d. Gründungsförderung)
- umfassende sozial-kommunikative Kompetenzen, methodische und personale Kompetenzen; strategische und analytische Fähigkeiten auf Grundlage wissenschaftlichen Wissens
- gewünscht innovative und kreative Ideen für die weitere Projektgestaltung

Wir bieten:

- eine vielfältige, abwechslungsreiche und anspruchsvolle Tätigkeit in einer traditionsbewussten, aber dennoch innovativen, modernen und familienfreundlichen Universität in einer lebendigen Stadt am Meer
- Arbeitsverhältnis nach den Bestimmungen des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TVL)
- Teilzeitbeschäftigung
- Vergütung Entgeltgruppe 13 TV-L/13 Ü bei Vorliegen der persönlichen und tariflichen Voraussetzungen

Weitere Hinweise

Sofern die Möglichkeit besteht, wird das Arbeitsverhältnis zunächst nach § 14 Abs. 2 TzBfG befristet. Dies ist dann der Fall, wenn die Bewerber/-innen noch nicht in einem befristeten oder unbefristeten Arbeitsverhältnis zum Arbeitgeber Land M-V gestanden haben. Die Universität Rostock bekennt sich zu ihren universitären Führungsleitlinien.

Chancengleichheit ist Bestandteil unserer Personalpolitik. Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter oder gleichgestellter Menschen sind uns willkommen. Die Universität Rostock strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen in Forschung und Lehre an und fordert deshalb einschlägig qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Bewerbungen von Menschen anderer Nationalitäten oder mit Migrationshintergrund begrüßen wir.

Auf Wunsch kann der Personalrat hinzugezogen werden. Bitte legen Sie dazu Ihren Bewerbungsunterlagen einen formlosen Antrag bei.

Wir freuen uns auf Ihre E-Mail-Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen, die Sie bitte bis spätestens **15. Mai 2019** mit dem Betreff „**Ausschreibung W 32/2019 - Name, Vorname**“ an bewerbungen.personal@uni-rostock.de senden. Es werden ausschließlich Bewerbungen berücksichtigt, die rechtzeitig und unter der vorgenannten Emailadresse sowie im PDF-Format/eine Datei eingehen. Der Schutz Ihrer persönlichen Daten ist uns sehr wichtig. Daher werden die im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erhobenen Daten entsprechend der einschlägigen Datenschutzvorschriften erhoben, verarbeitet und genutzt.

Bewerbungs- und Fahrkosten können vom Land Mecklenburg-Vorpommern leider nicht übernommen werden.

Für weitere Auskünfte stehen Ihnen zur Verfügung:

Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliche Fakultät
Personalservice

Herr Prof. Dr. Diettrich, Tel.: 0381/498-4560
Frau Kathrin Goeda, Tel.: 0381/498-1330